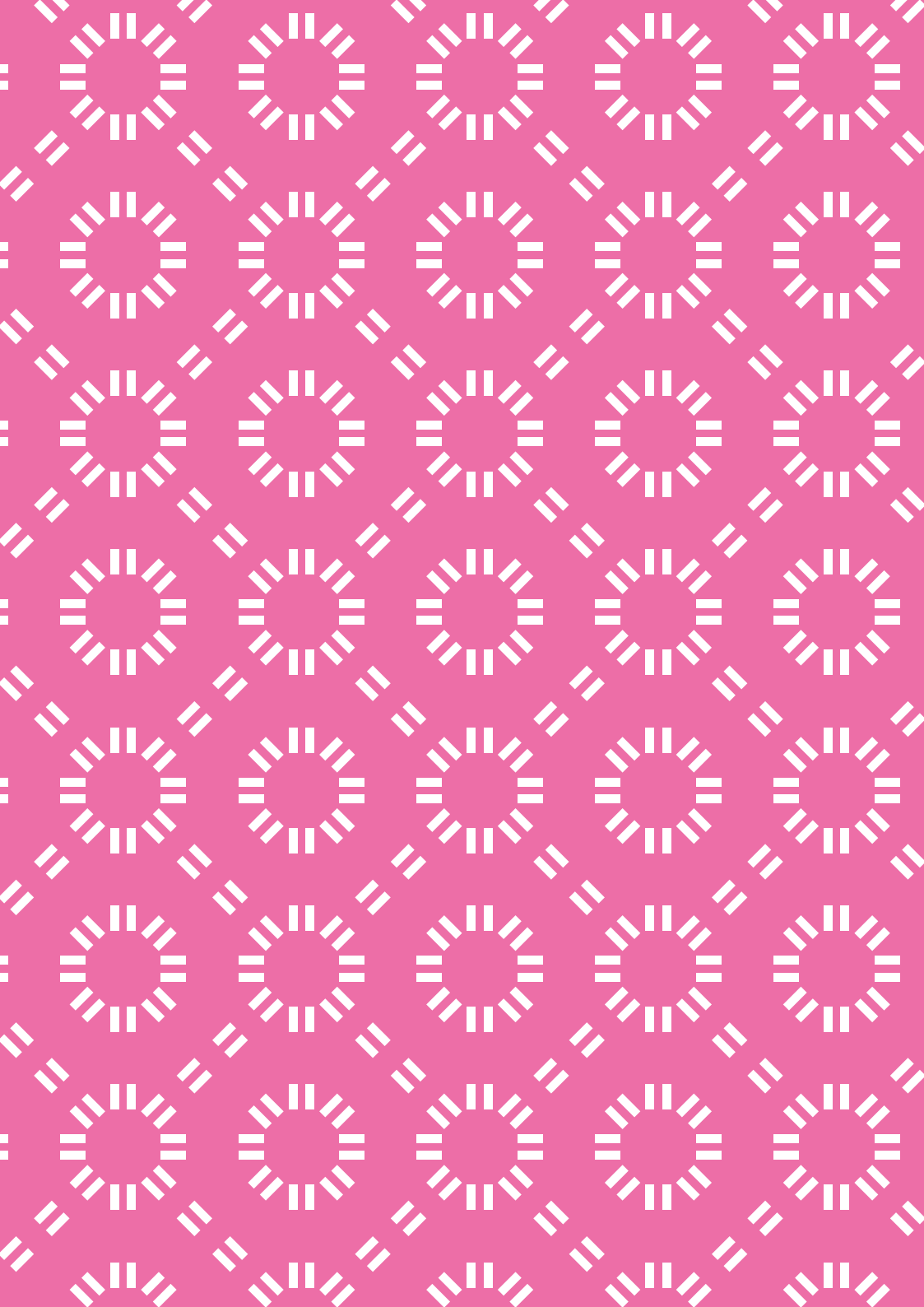


Santé au travail

# Formations courtes 2024

SFCA, juillet 2023





# Sommaire















<b>Index des formations</b>	<b>4</b>
<b>Organisation de votre formation</b>	<b>6</b>
<b>Notre priorité : votre satisfaction</b>	<b>7</b>
<b>Le SFCA, service formation continue et alternance</b>	<b>8</b>
<b>Contacts et informations</b>	<b>9</b>
<b>Certifications qualité</b>	<b>9</b>
<b>Nos locaux</b>	<b>10</b>
<b>Conditions générales d'inscription</b>	<b>11</b>
<b>Programmes des formations courtes</b>	<b>13</b>
<b>Récapitulatif des formations</b>	<b>48</b>
<b>Programmes des formations diplômantes</b>	<b>51</b>

# Index des formations






Cet index classe les formations par grandes thématiques. Le catalogue des formations courtes, à suivre, est présenté par ordre chronologique.

 Nouveauté 2024  Médecins du travail  Infirmiers et professionnels de la santé au travail













## ACTUALISATION DES CONNAISSANCES

- Les épilepsies et leurs conséquences professionnelles .....  15
- Actualisation et réglementations en infectiologie et en vaccination .....   20
- Pathologies liées à l'amiante et à la silice : mise à jour des connaissances .....  30
- La prise en charge de l'immunodéprimé en santé au travail .....   32
- Champs électromagnétiques et magnétiques : identifier l'impact sur la santé au travail .....   34
- Méthodologie pratique en toxicologie : analyser les risques toxiques aux postes de travail .....   36
- La désinsertion professionnelle des malades du cancer : comprendre et mettre en œuvre des solutions .....   40
- L'obésité et ses contraintes au travail : quelle prise en charge ? .....   41







## DROIT ET SANTÉ AU TRAVAIL

- Les écrits des médecins dans un cadre juridique .....  38
- Les sources de la protection sociale des salariés .....   43
- Droits des salariés et obligations de l'employeur en santé au travail .....   45


























## GESTION DES RELATIONS ET ORGANISATION DU TRAVAIL

- Communiquer et *pitcher* avec impact pour une meilleure prise de parole en public...  21
- Communiquer et *pitcher* avec impact pour une bonne prise de parole en public ..  22
- La nutrition adaptée aux horaires atypiques : une question d'équilibre .....   23
- Prévenir et savoir gérer l'agressivité et les comportements difficiles dans le cadre de son travail .....   24
- Savoir communiquer lors d'un conflit au travail et accompagner en posture de médiateur .....   25
- La gestion du stress dans les relations professionnelles et lors des consultations .....    29
- Manager et gérer une équipe santé travail au quotidien .....  47

## MÉTHODOLOGIE, ENTRETIENS, CONSULTATION

- L'entretien motivationnel : un outil indispensable pour rendre le salarié acteur de sa santé .....    31
- Pratiques avancées de l'entretien dans la consultation infirmière .....  46
- Addiction au tabac, le sevrage et la santé au travail .....   39



## PRÉVENTION DES RISQUES

- Les pertes cognitives et les plaintes mnésiques du salarié avec un focus chez le jeune patient .....   16
- Découvrir et pratiquer la sophrologie pour améliorer son quotidien .....    17
- Pathologies professionnelles environnementales et hypersensibilités : présentation des cas émergents .....   19
- Le travail en hauteur : prévention contre les risques de chutes .....   26
- Le soudage et la santé au travail .....   27
- Pénibilité, vieillissement et usure au travail .....    28
- Identifier les pathologies de l'épaule et ses conséquences sur la santé au travail .....  33
- Détresse psychologique au travail : mieux le comprendre pour mieux agir...    35
- Les risques cognitifs du télétravail et du travail à distance .....   37
- Souffrance au travail : enjeu thérapeutique et préventif de l'auto compassion.    42
- Activité physique, santé et bien-être au travail .....   44

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Faire face à une urgence vitale ou potentielle .....   18

## FORMATIONS DIPLÔMANTES

- Diplôme inter-universitaire Pratique médicale en santé au travail pour les collaborateurs médecins .....  52
- Diplôme inter-universitaire Santé au travail pour les infirmiers du travail .....  53

# Organisation de votre formation

## Déroulement et méthodes pédagogiques

Après la communication d'informations pratiques quant au déroulé de la session, l'intervenant recueille les attentes du groupe, il s'assure ainsi de répondre aux besoins de chaque stagiaire pour **favoriser une dynamique de groupe**.

En fonction du sujet de la formation, les intervenants alternent entre séquences **d'apports théoriques, échanges de pratiques professionnelles, présentation d'exemples et de cas cliniques ou pratiques**. Les interactions permettent de valider la compréhension et l'acquisition des connaissances.

## Public et pré-requis

Les formations sont **élaborées pour des professionnels** exerçant dans des services **de santé au travail**. Selon les thématiques, le public peut être mixte (médecins du travail, infirmiers en santé au travail, assistants en santé au travail, chargés d'accueil et IPRP) ou ciblé. **Pour accéder aux formations, il est nécessaire d'exercer son activité professionnelle au sein d'un service de santé au travail.**

## Conception des programmes

Les formations sont **conçues par l'équipe pédagogique de la santé au travail, le pôle santé** du service formation continue et alternance (SFCA) de l'Université de Rennes, ainsi que par **des professionnels experts du domaine**. Cette pluridisciplinarité permet de **répondre aux besoins évolutifs** des professionnels exerçant dans les métiers de la santé au travail. **Les thématiques** sont **élaborées** à partir **des attentes recueillies** en fin de formation et en concertation avec **les acteurs du secteur professionnel**.

## Questionnaire de positionnement à l'entrée en formation

Avant le démarrage de la formation, un **questionnaire** de positionnement **permet à l'intervenant d'ajuster son contenu et sa posture** avec vos acquis et vos besoins en compétences. Merci d'y répondre afin de faciliter votre apprentissage.

## Les intervenants

Les intervenants sont **issus du réseau de recherche et d'enseignement universitaire** de l'Université de Rennes. Ils sont sollicités pour leur **expertise sur la thématique** abordée. D'**autres professionnels** sont également choisis en fonction de leur compétence **à former sur des sujets transversaux contextualisés en santé au travail** ou pour leur expérience avérée sur une **problématique spécifique**.

## Modalités d'évaluation et attestation de suivi

Des évaluations des acquis peuvent être réalisées sous forme d'autoévaluation, quizz ou analyses de cas. En fin de formation, chaque participant se voit remettre **une attestation de suivi** de formation.

# Notre priorité : votre satisfaction

## Enquête de satisfaction

À l'issue de chaque session de formation, nous vous invitons à compléter un questionnaire de satisfaction anonyme.

Vos réponses comptent. Elles nous permettent, dans une démarche d'amélioration permanente, de vous **proposer une offre de formation véritablement adaptée à vos besoins** et de tenir un baromètre de satisfaction pour chaque formation. Les notes obtenues sont renseignées sur les pages programmes.

## L'avis des médecins du travail et des infirmiers de la santé au travail\*

### Respect des objectifs pédagogiques annoncés :

- 83 % : très satisfait
- 17 % : satisfait

### Qualité de l'organisation :

- 92 % : très satisfait
- 8 % : satisfait

### Outils en adéquation avec le quotidien professionnel :

- 88 % : très satisfait
- 12 % : satisfait

### Qualité et pertinence des contenus :

- 100 % : très satisfait

### Moyenne générale :

- **91 % : très satisfait**
- **9% : satisfait**

\*Synthèse des questionnaires d'évaluation des formations 2022 et 2023

# Le SFCa, service formation continue et alternance

**Vous former à l'Université de Rennes, c'est vous donner les moyens d'être acteur de votre carrière** tout au long de votre parcours professionnel. C'est vous aider à **acquérir les compétences et les connaissances** qui vous permettront de dessiner votre avenir professionnel.

## Formations diplômantes : un diplôme pour progresser et évoluer, aujourd'hui et demain

B.U.T., licence, licence professionnelle, master, diplôme d'ingénieur, diplôme d'université, **toutes les formations de l'Université de Rennes sont accessibles en reprise d'études** aux salariés, indépendants et professions libérales, ou aux demandeurs d'emploi.

Plus de **110 diplômes en alternance** sont proposés (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) et s'adressent à un public d'étudiants.

## Formations certifiantes et qualifiantes : actualiser ses connaissances ou acquérir des compétences métiers

**Les formations courtes** d'une à deux journées permettent de **se perfectionner sur une thématique** précise ou visent une **mise à jour de connaissances pointues** à la suite d'évolutions réglementaires, techniques ou scientifiques.

## Validation des acquis : de l'expérience professionnelle au diplôme

La validation des acquis de l'expérience (**VAE**) permet de faire **reconnaître son expérience professionnelle par l'obtention** de tout ou partie d'un **diplôme**. Un jury évalue l'adéquation entre les compétences professionnelles acquises et les compétences attendues par le référentiel du diplôme. En cas de validation partielle, le reste du diplôme peut être obtenu grâce à une poursuite d'études.

**Trois dispositifs** sont proposés : la validation des acquis de l'expérience (**VAE**) ; la validation d'études supérieures (**VES**) ; la validation des acquis personnels et professionnels (**VAPP**).



# Contacts et informations

## Coordination pédagogique :

Faculté de médecine de Rennes



**Pr Christophe PARIS**  
Professeur des Universités  
Praticien hospitalier

[christophe.paris@univ-rennes.fr](mailto:christophe.paris@univ-rennes.fr)

## Informations et inscriptions

Formation continue et alternance



**Sylvie BORY**  
Chargée de mission  
Tél : 02 23 23 50 78

[sylvie.bory@univ-rennes.fr](mailto:sylvie.bory@univ-rennes.fr)



**Caroline EVENO**  
Assistante de formation  
Tél : 02 23 23 36 30

[caroline.eveno@univ-rennes.fr](mailto:caroline.eveno@univ-rennes.fr)

## Formations intra-entreprise ou sur mesure

Vous souhaitez aborder une thématique ou un sujet particulier. Nous pouvons organiser à la demande, des sessions de formations intra-entreprise à partir de 15 participants et selon les disponibilités de nos intervenants. Les déplacements des formateurs sont à la charge des demandeurs.

# Certification qualité



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
BILANS DE COMPÉTENCES  
VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

**Depuis 2015, le SFCA de l'Université de Rennes est engagé dans une démarche d'amélioration continue de ses services au bénéfice de ses stagiaires et alternants, des entreprises, et de tous ses partenaires internes et externes.**

Obtenu, le 10 janvier 2022 et pour une durée de 3 ans, la certification QUALIOPI est liée au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences (en application de l'article L. 6316-1 du code du travail et de la Loi n°2018-771 du 05/09/2018).

Cette certification concerne les catégories d'actions suivantes :

- les actions de formation ;
- les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience ;
- les actions de formation par apprentissage.

# Nos locaux

## Bienvenue au SFCA

**Nous vous accueillons dans nos locaux** lumineux et spacieux situés sur le **campus de Beaulieu à Rennes**. Toutes nos salles sont aménagées pour accueillir des formations et sont équipées de matériel multimédia. Pour vous y rendre, plusieurs options :

- **Accès recommandé en bus**, comptez 10 à 15 minutes depuis la gare et/ou République :
  - Lignes C4, C6 : arrêt Les Préales
  - Lignes 40 et 41 express : arrêt Tournebride.
- **Voiture** : sortie 3 de la rocade - porte de Beaulieu, parking et aire de covoiturage à proximité.
- **Vélo** : parking vélib', aire de stationnement et de gonflage les Préales



## Préparez votre itinéraire avec la STAR

[star.fr/se-deplacer/preparer-un-itineraire](http://star.fr/se-deplacer/preparer-un-itineraire)

Retrouvez les coordonnées GPS avec ce QrCode



# Conditions générales d'inscription

## Inscription

**Complétez le bulletin d'inscription** en sélectionnant les journées de formation que vous souhaitez suivre. **Renvoyez ce bulletin validé** par votre employeur ou par votre responsable par courrier ou **courriel** : [caroline.eveno@univ-rennes.fr](mailto:caroline.eveno@univ-rennes.fr)

### Université de Rennes

Service Formation Continue et Alternance  
Pôle Numérique Rennes Beaulieu (PNRB)  
263 avenue du Général Leclerc  
35042 Rennes cedex

Dès réception du bulletin d'inscription, une convention de formation sera adressée à votre entreprise pour la prise en charge des formations choisies, accompagnée d'un récapitulatif de vos inscriptions.



Une **convocation** vous sera **envoyée** environ **un mois avant chaque session de formation**.

## Financement

Le paiement doit être effectué par virement à l'**Agent Comptable de l'Université de Rennes**. En cas de désistement, s'il intervient moins de trois semaines avant la formation, le SFCA de l'Université de Rennes retiendra 50% du montant total de la formation. **Toute absence non signalée** le jour du début de la formation entraînera le **paiement intégral** du montant initial. Si le contexte sanitaire ne permet pas d'assurer la formation, celle-ci sera susceptible d'être proposée sans restauration, à distance, reportée ou annulée. En cas d'annulation de notre part, la formation ne vous sera pas facturée.

## Règlement intérieur (RI)

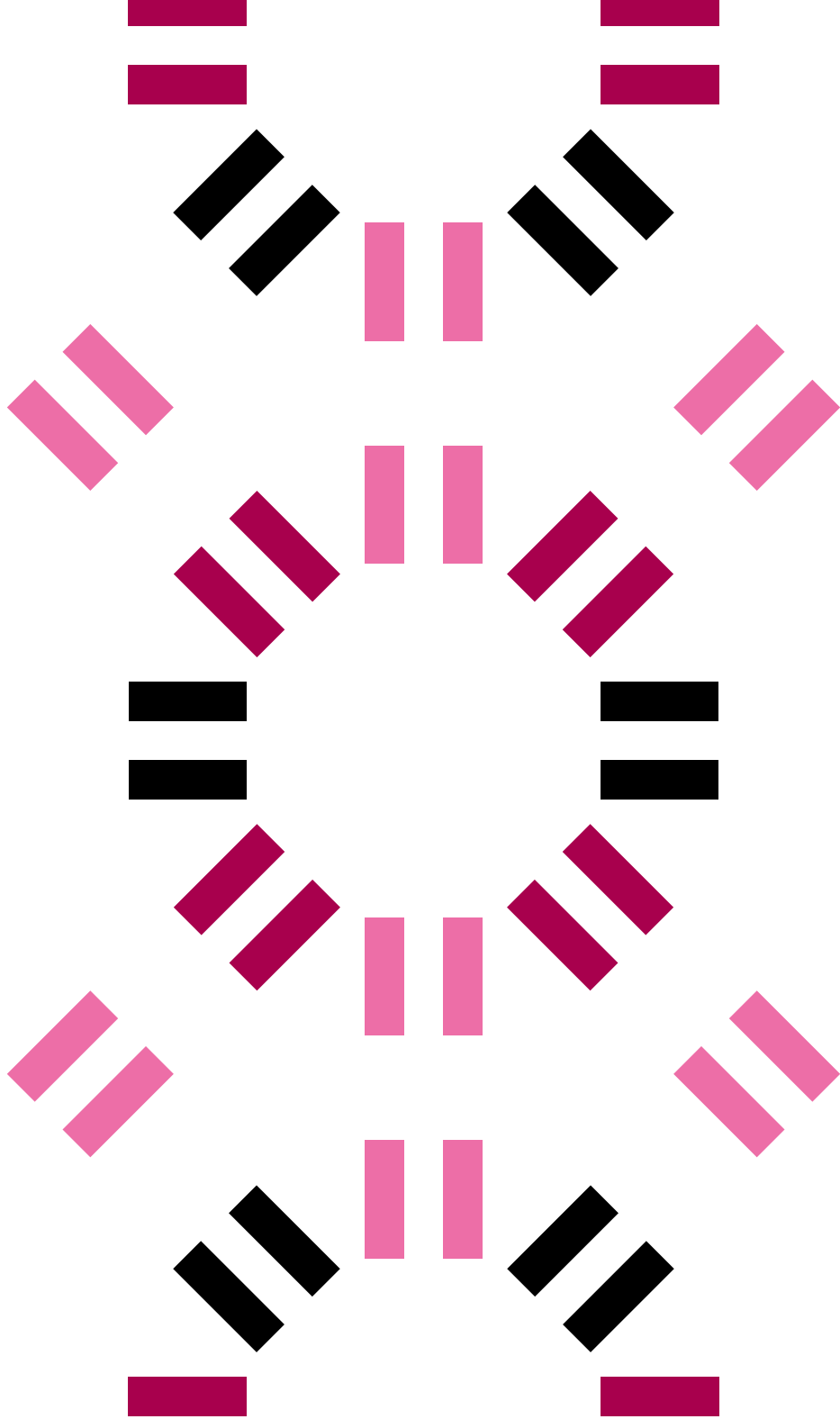
Le RI est consultable sur : [formation-continue.univ-rennes.fr/reglement-interieur](http://formation-continue.univ-rennes.fr/reglement-interieur)

## Conditions générales contractuelles (CGC)

Les CGC détaillées sont consultables sur :

[formation-continue.univ-rennes.fr/conditions-generales-contractuelles](http://formation-continue.univ-rennes.fr/conditions-generales-contractuelles)

Les informations recueillies vous concernant sont destinées au SFCA de l'Université de Rennes. Ces données sont nécessaires à votre inscription en formation. Conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 dite « informatique et libertés », vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données vous concernant. Vous avez la possibilité d'exercer ce droit sur simple demande à l'adresse : [dpo@univ-rennes.fr](mailto:dpo@univ-rennes.fr)



# Programme des **formations courtes**



# Les épilepsies et leurs conséquences professionnelles

Jeudi 25 janvier 2024

## INTERVENANT

**Dr Arnaud BIRABEN**  
Praticien hospitalier, CHU  
Rennes

## SESSION

Nombre de places : 15

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



• Médecins du travail

**SATISFACTION : 4,9/5**



## Contexte

Les épilepsies sont un ensemble de maladies dont le point commun est la crise d'épilepsie. Les épilepsies ont des causes, des expressions, des pronostics, des conséquences neuro-psychologiques et des traitements différents.

## Objectifs

- Prendre des décisions en s'appuyant sur des connaissances actualisées concernant les épilepsies

## Programme

- Rappel des diverses formes d'épilepsies, des causes principales, des moyens d'évaluation et des pronostics
- Identification des différents types de crise
- Utilisation et interprétation de l'électroencéphalogramme : apports de l'examen
- Traitements médicaux, chirurgicaux, curatifs et résultats
- Comorbidités fréquentes
- Conduite à tenir selon les cas de crise, nécessité ou non d'avoir recours au service des urgences
- Différences entre « être épileptique » et « avoir une épilepsie »
- Conséquences professionnelles : métiers réglementés, métiers à postes dits « de sécurité », travail isolé, travail en hauteur, conduite d'engins, de chariots élévateurs, contact avec les enfants, le public...

# Les pertes cognitives et les plaintes mnésiques du salarié avec un focus chez le jeune patient

Vendredi 2 février 2024

## INTERVENANTS

### Dr Serge BELLIARD

Praticien hospitalier, service de neurologie, CHU Rennes

### Dr Anne SALMON

Praticienne hospitalière, service de neurologie, CHU Rennes

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

**SATISFACTION : 4,5/5**



## Objectifs

- Améliorer la compréhension des troubles cognitifs d'origine psychogène ou neurologique afin de repérer précocement les maladies neurodégénératives

## Programme

- Repérer un trouble neurocognitif et notamment une plainte mnésique suspecte
- Focus sur le syndrome du *burn out* chez le patient Alzheimer jeune
- Connaître les principales maladies à l'origine de ces troubles cognitifs : maladies d'Alzheimer et maladies apparentées
- Connaître le dispositif CLUEDO dédié à la prise en charge médicale et médico-sociale du patient jeune souffrant d'une maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée en Bretagne



# Découvrir et pratiquer la sophrologie pour améliorer son quotidien

Jeudi 8 et vendredi 9 février 2024



## INTERVENANTE

**Mme Laurence GUILLEREY**  
Sophrologue certifiée RNCP

## SESSION

Nombre de places : 15

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Acteurs des services de prévention et de santé au travail inter et intra entreprise

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Mises en situation et exercices de respiration
- QCM

## Objectifs

- Expérimenter le lâcher prise et reconnaître ses émotions
- Acquérir des techniques de sophrologie pour prendre du recul au quotidien et faciliter les interventions en public
- Être capable de pratiquer seul et de transmettre certaines techniques sur le lieu professionnel

## Programme

- Recueil des besoins et des attentes de chacun
- Présentation et découverte de la sophrologie
- Mise en pratique autour d'exercices
- Expérimenter la détente, le relâchement du mental et du corps
- Mise en place de séances de sophrologie
- La sophrologie pour activer l'énergie et la vitalité
- Qu'est-ce que le stress ?
- Qu'est-ce que l'hyperactivité ?
- Mise en place de la respiration consciente
- Techniques psychocorporelles
- Exercices ludiques et séance de sophrologie

# Faire face à une urgence vitale ou potentielle

Deux sessions : vendredi 9 février ou vendredi 13 septembre 2024

## INTERVENANTS

### Équipe du CESU 35

Centre d'enseignement des soins d'urgence d'Ille-et-Vilaine

## SESSION

Nombre de places : 15

Durée : 1 jour

Tarif : 610 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Questionnaires pré- et post-formation
- Présentation de matériel d'urgence
- Ateliers en sous-groupes

## Objectifs

- Repérer et traiter des urgences vitales ou potentielles : douleur thoracique, AVC, choc allergique, détresses respiratoires (asthme, etc.), trouble de la conscience, trouble de vigilance en respiration spontanée, arrêt cardio-respiratoire, hémorragie, obstruction des voies aériennes, petites traumatologies

## Programme

### Urgence potentielle

- Le malaise, l'alerte aux secours médicalisés
- Le matériel d'urgence
- Les mises en situation d'évaluation (ex. : douleur thoracique, AVC)

### Urgences vitales

- Les troubles de la conscience, l'inconscient en respiration spontanée
- Les mises en situation de soins d'urgence
- L'analyse des pratiques
- L'arrêt cardio-respiratoire : les compressions thoraciques et l'utilisation du DSA
- L'obstruction totale des voies aériennes
- Les hémorragies
- Les détresses respiratoires, la petite traumatologie, les mises en situation d'évaluation

**SATISFACTION : 5/5**



# Pathologies professionnelles environnementales et hypersensibilités : présentation des cas émergents

Vendredi 16 février 2024



## INTERVENANT

### Dr Dominique TRIPODI

Praticien hospitalier, chef de service, CHU Nantes.  
Chercheur au sein du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL)

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Médecins en cabinet libéral

## Objectifs

- Traiter des situations concrètes au travers de cas cliniques
- S'appuyer sur une connaissance des pathologies par métier pour guider sa pratique
- Appliquer une démarche diagnostique et prescrire des examens complémentaires en fonction de la description sémiologique des lésions
- Déterminer les diagnostics différentiels

## Programme

### Études de cas émergents

- Pneumopathie fibrosante et travail
- Hypersensibilités cutanées
- Hypersensibilités multiples environnementales
- Carcinome nasal et exposition aux solvants
- AVC et exposition au froid

# Actualisation et réglementations en infectiologie et en vaccination

Jeudi 22 février 2024

## INTERVENANTS

**Pr Pierre TATTEVIN**  
et l'équipe du service  
d'infectiologie, CHU Rennes

## SESSION

**Nombre de places :** 30

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Échanges avec les participants sur le contenu de la journée

## Objectifs

- Actualiser les connaissances sur les évolutions actuelles du risque infectieux
- Assimiler les nouvelles prises en charge, les modifications des réglementations et les vaccinations

## Programme

- La tuberculose (épidémiologie, prévention, recommandations pour les enquêtes autour d'un cas, traitement)
- Les hépatites virales A, B, C et E (épidémiologie, prévention, législation vis-à-vis de l'immunisation des soignants, traitement des hépatites virales B et C, complications)
- La gale
- Les accidents d'exposition au sang (AES) et liquides biologiques
- Les vaccinations
- La leptospirose
- Les actualités sur les infections nouvelles

**SATISFACTION : 4,8/5**



# Communiquer et *pitcher* avec impact pour une meilleure prise de parole en public

Jeudi 7 mars 2024

## INTERVENANTES

### Mme Céline BOUVIER

Consultante en développement professionnel, RHAgiliTour

### Mme Sandrine DOISNEAU

Consultante et formatrice en évolution professionnelle, Orange

## SESSION

Nombre de places : 14

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



• Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Jeu de photolangage
- Jeu de dés « Agilidés »
- Livret papier sur la structure du *pitch* et synthèse format numérique
- *Feedback*
- Entraînements

## Objectifs

- Transmettre les bonnes pratiques et les astuces pour une communication vivante, impactante et structurée
- Faciliter la prise de parole en public en travaillant sur l'efficacité des interventions
- Sensibiliser sur les méthodes de communication et faciliter leur approbation et leur mise en œuvre
- Travailler la posture de communicant pour être efficace dans ses échanges

## Programme

- Les fondamentaux de la prise de parole : partager et ancrer les fondamentaux de la prise de parole en public
- La structure du *pitch* : découvrir la méthodologie du *pitch* avec les 8 étapes clés et la méthodologie de *feedback*
- Préparation du *pitch* : rédiger et construire la prise de parole sous format *pitch*
- Entraînement et *feedback* individuel :
  - s'entraîner sur le fond et sur la forme
  - éprouver la structure du *pitch*
  - s'entraîner à faire du *feedback*

SATISFACTION : 5/5



# Communiquer et *pitcher* avec impact pour une bonne prise de parole en public

Vendredi 8 mars 2024

## INTERVENANTES

### Mme Céline BOUVIER

Consultante en développement professionnel, RHAgiliTour

### Mme Sandrine DOISNEAU

Consultante et formatrice en évolution professionnelle, Orange

## SESSION

Nombre de places : 14

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail

## PÉDAGOGIE

- Jeu de photolangage
- Jeu de dés « Agilidés »
- Livret papier sur la structure du *pitch* et synthèse format numérique
- *Feedback*
- Entraînements

## Objectifs

- Transmettre les bonnes pratiques et les astuces pour une communication vivante, impactante et structurée
- Faciliter la prise de parole en public en travaillant sur l'efficacité des interventions
- Sensibiliser sur les méthodes de communication et faciliter leur approbation et leur mise en œuvre
- Travailler la posture de communicant pour être efficace dans ses échanges

## Programme

- Les fondamentaux de la prise de parole : partager et ancrer les fondamentaux de la prise de parole en public
- La structure du *pitch* : découvrir la méthodologie du *pitch* avec les 8 étapes clés et la méthodologie de *feedback*
- Préparation du *pitch* : rédiger et construire la prise de parole sous format *pitch*
- Entraînement et *feedback* individuel :
  - s'entraîner sur le fond et sur la forme
  - éprouver la structure du *pitch*
  - s'entraîner à faire du *feedback*

SATISFACTION : 5/5



# La nutrition adaptée aux horaires atypiques : une question d'équilibre

Jeudi 14 et vendredi 15 mars 2024

## INTERVENANTE

**Mme Catherine LE  
CHEVALLIER**

Dététicienne nutritionniste,  
formatrice, Cap.Nutricio

## SESSION

**Nombre de places : 12**

**Durée : 2 jours**

**Tarif : 560 €**

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Travaux en sous-groupes

**SATISFACTION : 4,9/5**



## Objectifs

- Envisager l'alimentation sous ses différents aspects (nutritionnel, psychoaffectif, symbolique...)
- Mobiliser les notions d'équilibre alimentaire et de l'importance des repas dans sa pratique
- Cerner le rôle préventif de l'alimentation, notion de gestion de son « capital santé »
- Utiliser des notions théoriques pertinentes pour donner des conseils alimentaires précis aux salariés sous la forme adaptée

## Programme

- Test de connaissances sur l'alimentation
- Idées reçues
- Composition de menus équilibrés et les moyens d'adapter les menus aux conditions de travail (travail en groupes)
- Mise en commun et travail de réflexion visant à l'amélioration des prises alimentaires
- Point sur les relations entre l'hygiène de vie, les maladies et la santé
- Description des situations délétères : le diabète, l'obésité et les maladies cardiovasculaires
- Lien entre le poids et la santé
- Réflexion et élaboration de moyens pour prévenir les risques
- Spécificités de l'alimentation en « travail posté »
- Présentation des outils à notre disposition
- Réflexion sur les méthodes et/ou actions à mener auprès des salariés
- Synthèse - prolongements - éléments de réflexion

# Prévenir et savoir gérer l'agressivité et les comportements difficiles dans le cadre de son travail

Jeudi 21 et vendredi 22 mars 2024

## INTERVENANTS

### M. Benoît DEVE

Docteur en médecine comportementale et environnementale, consultant /formateur

### Mme Chantal LASCHON-SARRION

Intervenante en prévention des risques professionnels, agréée par le ministère du Travail

## Objectifs

- Apaiser et arrêter les comportements agressifs et violents
- Mieux gérer les situations conflictuelles dans le cadre de son travail et avec ses collègues
- Faire réfléchir l'interlocuteur agressif sur son comportement et l'amener vers une attitude plus ouverte et respectueuse
- Diminuer la peur et le stress en face d'un comportement agressif
- Savoir gérer son stress pour une meilleure qualité de vie au travail

## SESSION

Nombre de places : 14

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## Programme

- Apaiser les comportements agressifs méthodes et outils
- Gérer les comportements intrusifs et les comportements de pression
- Gérer les comportements difficiles et l'agressivité récidivante
- Prévenir et gérer les situations conflictuelles
- Améliorer ses relations avec ses collègues
- Diminuer son stress et ses réactions face à l'agressivité
- Différencier l'agressivité défensive de l'agressivité offensive liée au stress et à l'impatience

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Études de cas

**SATISFACTION : 4,9/5**





# Savoir communiquer lors d'un conflit au travail et accompagner en posture de médiateur

Jeudi 28, vendredi 29 mars et vendredi 17 mai 2024

## INTERVENANTE

**Mme Claudine BERTHY**  
Psychologue du travail,  
formatrice, consultante

## SESSION

Nombre de places : 20

Durée : 3 jours

Tarif : 780 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Simulations et jeux de rôle
- 3<sup>e</sup> jour consacré aux retours d'expériences

**SATISFACTION : 4,9/5**



## Objectifs

- Adopter et consolider un positionnement en adéquation avec ses pratiques professionnelles face aux situations de conflits
- Recueillir de manière objective la parole et le récit des salariés en situation de conflit
- Décrypter les enjeux et les attitudes inhérentes au conflit
- Accompagner les protagonistes et organiser la rencontre de médiation

## Programme

### Le conflit au travail

- Le conflit au travail : le prendre en compte et le gérer, pourquoi ?
- Les types de conflits et leurs causes : savoir décrypter
- Les réactions de défense des protagonistes
- Le conflit et ses déterminations inconscientes
- Les compétences et le positionnement du médiateur de conflit
- Les différents registres de traitement du conflit : de l'arbitrage à la médiation

### L'entretien d'écoute et de recueil de vérité avant la rencontre de médiation

- Les aptitudes de communication : écoute, empathie, investigation, méta-communication, neutralité, confidentialité
- La mise en œuvre d'une démarche de médiation : approche méthodologique pour une médiation duelle et une régulation d'équipe

# Le travail en hauteur : prévention contre les risques de chutes

Jeudi 4 et vendredi 5 avril 2024

## INTERVENANTS

**M. Benoît AUBARD**  
**M. Joseph JACQUET**

TEAM PREVENTION,  
organisme spécialisé dans  
la prévention des risques  
professionnels et la sécurité  
au travail

## SESSION

**Nombre de places :** 15

**Durée :** 2 jours

**Tarif :** 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- Assistants en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Présentation d'équipements divers
- OCM de validation

**SATISFACTION : 4,8/5**



## Objectifs

- Identifier les différentes activités liées aux travaux temporaires en hauteur : spécificités, mesures de prévention, réglementations et textes associés

## Programme

- Sensibiliser aux risques de chute de hauteur (statistiques et analyses)
- Principes fondamentaux des travaux temporaires en hauteur et raisonnements applicatifs
- Législation applicable aux travaux temporaires en hauteur
- Équipements de protection collective contre les chutes de hauteur :
  - échafaudages et dispositifs assimilés, plates-formes élévatrices mobiles de personnes (PEMP)
  - plates-formes individuelles roulantes (PIR-PIRL), filets en grandes nappes, échelle à crinoline...
  - équipements de protection individuelle contre les chutes de hauteur, dispositifs d'ancrage, système d'arrêt, harnais, liaisons, cordages...
  - calculs relatifs aux chutes de hauteur (énergie théorique, facteurs de chute et force du choc, tirant d'air vertical et latéral), syndrome du harnais
  - techniques d'accès et de positionnements sur cordes

## Recommandations et références

- Principes généraux de prévention (Loi n° 91-1414)
- Obligation de formation (décret 93-41)
- Dispositions relatives aux travaux temporaires en hauteur (décret 2004-924 et circulaires associées)
- Prévention des risques liés au montage, au démontage et à l'utilisation des échafaudages roulants
- Dispositifs d'ancrage pour les équipements de protection individuelle contre les chutes de hauteur
- Responsabilités partagées (droits et devoirs de chacun, code du travail)

# Le soudage et la santé au travail

Judi 11 et vendredi 12 avril 2024

## INTERVENANTS

### Dr Nathalie BOULAY

Pharmacienne biologiste  
toxicologue, Toxicolabo,  
Nantes

### M. Guy LEBERRE

Ingénieur conseil, CARSAT  
Bretagne

### Dr Fabrice MICHIELS

Médecin du travail,  
toxicologue, AIST19 de Brive  
la Gaillarde

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

**SATISFACTION : 4,7/5**



## Contexte

Pour assembler deux pièces de manière définitive, les procédés d'assemblage à chaud, amenant un alliage métallique au-dessus de son point de fusion, demeurent les plus utilisés dans la plupart des domaines industriels. Brasage et soudage sont des termes généraux recouvrant en pratique une multitude de techniques différentes. Toutes ces techniques ont en commun d'être potentiellement à l'origine de multi-expositions, non seulement chimiques mais aussi physiques, dont les effets sanitaires sont de mieux en mieux précisés.

## Objectifs

- Le soudage est à l'origine d'expositions chimiques et physiques : identifier et hiérarchiser ces risques potentiels encourus par les ouvriers exposés
- Conseiller les employeurs sur les mesures à prendre et définir des modalités de surveillance réalistes ciblant les expositions les plus significatives en termes de risque sanitaire

## Programme

### Aspects technologiques

- Définition et principes du soudage et du brasage, présentation des mises en œuvre, accent sur celles qui utilisent un arc électrique
- Notions métallurgiques fondamentales et données physiques utiles à l'évaluation des risques

### Méthodologie d'évaluation des risques

- Repérage et démarche d'évaluation des risques liés aux opérations de brasage et de soudage
- État des lieux des connaissances sur les effets sanitaires potentiels des expositions

### Modalités de maîtrise et de surveillance du risque

- Présentation des méthodes de prévention
- Évaluations métr- et biométrologique des expositions
- Proposition des modalités de surveillance médicale

# Pénibilité, vieillissement et usure au travail

Lundi 15 avril 2024



## INTERVENANTE

### Mme Sandrine GUYOT

Ergonome, responsable d'étude sur le vieillissement au travail et la prévention de la désertion professionnelle à l'INRS

## SESSION

Nombre de places : 20

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Acteurs des services de prévention et de santé au travail inter et intra entreprise

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Études de cas

## Contexte

Le vieillissement n'est pas un état stable survenant à un moment donné mais un processus continu de transformations auquel l'être humain est soumis tout au long de sa vie comme tout organisme vivant, et cela dès la naissance. Le vieillissement des travailleurs a donc une double facette : vieillissement « **naturel** » sous l'action de facteurs internes, biologiques, et vieillissement « **produit** », c'est-à-dire influencé par les facteurs externes de l'environnement dans lequel on vit, et surtout dans lequel on travaille.

## Objectifs

- Développer les connaissances des participants sur les liens entre âge, travail et santé ainsi que sur les différents niveaux d'articulation
- Appréhender les enjeux de prévention de l'usure professionnelle plus particulièrement en fin de vie active
- Mieux appréhender les différents modes d'action pour tenir compte du vieillissement des salariés

## Programme

- Quel est le contexte démographique, quels sont les enjeux sociaux et de santé liés au vieillissement, à la pénibilité et à l'usure professionnelle ?
- La pénibilité et les effets des expositions professionnelles sur la santé
- Comment travailler avec des problèmes de santé après 50 ans ?
- Soutenabilité du travail et maintien des capacités de travail jusqu'aux âges de la retraite
- Quelles actions et modalités d'intervention sur les conditions de travail et sur l'organisation du travail, en tenant compte du vieillissement et de l'usure professionnelle ?
- Comment détecter et anticiper les risques de décrochage professionnel des seniors ?
- Partage d'expériences et d'outils
- Quelles implications dans la pratique des services de prévention et de santé au travail ?

# La gestion du stress dans les relations professionnelles et lors des consultations

Vendredi 19 avril et jeudi 16 mai 2024

## INTERVENANTE

### Mme Véronique MACÉ

Sophrologue, coach et formatrice auprès des organisations (entreprises, institutions)

## SESSION

Nombre de places : 12

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Relaxation dynamique (sophrologie)
- Ateliers en sous-groupes

**SATISFACTION : 4,8/5**



## Objectifs

- Désamorcer et réguler les tensions dans les relations professionnelles
- Préserver sa capacité à agir avec pertinence dans des situations de stress et à s'en protéger
- Être à l'écoute de la détresse des patients afin d'améliorer leur prise en charge

## Programme

### Comprendre le stress et ses causes

- Les enjeux du stress et d'une communication de qualité au travail
- Les sources et situations stressantes au travail
- Les mécanismes du stress
- Détecter le stress chez soi et chez les autres

### Se protéger et garder sa lucidité dans les situations de stress

- Prendre de la distance face à une situation désagréable pour se protéger et pour réagir avec pertinence
- Techniques de gestion de stress :
  - se recentrer après une consultation éprouvante ou une situation stressante
  - récupération rapide de la fatigue
- Définir un plan d'action pour intégrer ces nouvelles pratiques sur le terrain

### Adapter sa pratique face à une personne stressée

- L'importance d'établir un cadre relationnel
- Le besoin de sécurité
- Écouter et questionner pour désamorcer les tensions et en identifier les causes
- Être à l'écoute et questionner

# Pathologies liées à l'amiante et à la silice : mise à jour des connaissances

Vendredi 24 mai 2024

## INTERVENANTS

### Pr Christophe PARIS

Professeur des Universités,  
Praticien hospitalier et son  
équipe, CHU Rennes

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



• Médecins du travail

**SATISFACTION : 4,7/5**



## Objectifs

### Amiante

- Savoir repérer et quantifier les expositions à l'amiante
- Mettre à jour ses connaissances sur les pathologies liées à l'amiante
- Mettre en œuvre une surveillance médicale appropriée

### Silice

- Savoir repérer et quantifier les expositions à la silice
- Mettre à jour à jour ses connaissances sur les pathologies liées à la silice (rapport ANSES 2019)
- Acquérir une base de réflexion pour la mise en œuvre d'une surveillance médicale appropriée

## Programme

- Repérage des expositions professionnelles à l'amiante : principaux outils
- Rappel clinique des pathologies malignes et non malignes associées à une exposition à l'amiante
- Imagerie des pathologies non malignes liées à l'amiante
- Actualités des pathologies liées à l'amiante : cancers digestifs, impacts psychologiques
- Surveillance post-exposition et post-professionnelle amiante : principes
- Repérage des expositions professionnelles à la silice : principaux outils
- Aspects cliniques et imagerie des pathologies associées à une exposition à la silice : connaissances actualisées
- Surveillance et dépistage des pathologies associées à la silice : bases de réflexion

# L'entretien motivationnel : un outil indispensable pour rendre le salarié acteur de sa santé

Jeudi 30 et vendredi 31 mai 2024



## INTERVENANTE

**Mme Jenny VACAS**

Formatrice et coach en relations humaines

## SESSION

**Nombre de places :** 10

**Durée :** 2 jours

**Tarif :** 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Analyse de situations concrètes

« On se persuade mieux, pour l'ordinaire, par les raisons qu'on a soi-même trouvées, que par celles qui sont venues dans l'esprit des autres » Pascal (1623-1662)

## Objectifs

- S'approprier les bases de l'entretien motivationnel pour les intégrer dans sa pratique
- Développer les compétences nécessaires pour accompagner le salarié dans son changement de comportement

## Programme

### Les bases de l'entretien motivationnel

- Comprendre les principes
- Mettre en pratique les techniques de base de l'entretien motivationnel
- Les questions de la motivation et du changement
- Identifier le discours du changement

### Intégrer l'entretien motivationnel dans sa pratique

- Construire et soutenir la motivation au changement
- Susciter et renforcer le discours du changement
- Œuvrer avec la résistance
- Les techniques de communication

### Les outils techniques

- L'empathie
- Les questions ouvertes
- L'écoute réflexive
- Le résumé

# La prise en charge de l'immunodéprimé en santé au travail

Vendredi 7 juin 2024

## INTERVENANTE

### Dr Anastasia SAADE

Assistante hospitalo-universitaire, service de pathologie professionnelle et de santé au travail, intervenante spécialiste, CHU Rennes

## SESSION

Nombre de places : 50

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Études de cas cliniques en petits groupes

**SATISFACTION : 4,7/5**



## Objectifs

- Comprendre la notion d'immunodépression liée aux pathologies et aux nouvelles thérapies
- Définir les particularités du travailleur immunodéprimé
- Acquérir des notions sur le risque infectieux du travailleur immunodéprimé afin de pouvoir les identifier
- Savoir mettre à jour le calendrier vaccinal du travailleur immunodéprimé
- Savoir proposer de la prévention individuelle au sujet immunodéprimé pour proposer des aménagements de postes adaptés

## Programme

- Immunodépression : qu'est-ce que c'est Docteur ?
- Conséquence de l'immunodépression : focus sur le risque infectieux
- Le travailleur immunodéprimé : réglementation actuelle
- Le travailleur immunodéprimé : une problématique croissante
- Les particularités du travailleur immunodéprimé : risque infectieux, vaccination et travail
- Prévention : maintien et/ou retour au travail



# Identifier les pathologies de l'épaule et ses conséquences sur la santé au travail

Vendredi 14 juin 2024

## INTERVENANTS

### **Dr Laurent BAVEREL**

Chirurgien orthopédiste,  
spécialiste de l'épaule,  
CHP Saint-Grégoire

### **M. Antoine BEAUQUESNE**

Kinésithérapeute,  
spécialiste en prévention,  
Nantes

### **Mme Solenn GAIN**

Kinésithérapeute,  
CHP Saint-Grégoire

## SESSION

**Nombre de places :** 75

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 340 €

## PUBLIC



• Médecins du travail

## Objectifs

- Bien identifier l'anatomie et la biomécanique de l'épaule
- Différencier les pathologies anatomiques et les pathologies fonctionnelles
- Agir pour la prévention dans les entreprises
- Distinguer les grandes indications chirurgicales
- Expliquer les grands principes et les techniques de rééducation

## Programme

Les pathologies de l'épaule, spécifiquement dans le cadre du travail, constituent un véritable problème de santé publique, sources d'arrêts prolongés voire de maladies professionnelles.

- Les bases anatomiques : en particulier l'anatomie fonctionnelle avec les rappels biomécaniques
- L'examen et les tests cliniques d'une épaule permettant d'orienter le diagnostic : capsulite, pathologie tendineuse, arthrose...
- Les examens complémentaires nécessaires ou attendus : arthroscanner, IRM
- L'usure normale d'une épaule et la pathologie
- La prévention primaire, secondaire et tertiaire : la place du kinésithérapeute

**SATISFACTION : 4,8/5**



# Champs électromagnétiques et magnétiques : identifier l'impact sur la santé au travail

Jeudi 20 et vendredi 21 juin 2024

## INTERVENANTE

**Mme Amandine PELLETIER**  
Maître de conférences en physiologie, Université de Picardie, Amiens

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

**SATISFACTION : 4,2/5**



## Objectifs

- Actualiser les connaissances sur les champs électriques, magnétiques, électromagnétiques et sur l'interaction de ces phénomènes avec le vivant
- Identifier les problématiques en santé au travail de ces expositions

## Programme

### Physique des champs électromagnétiques

- Introduction sur les champs électriques et magnétiques en tant que phénomènes physiques
- Champs électriques et magnétiques naturels et artificiels dans notre environnement
- Effets et applications des champs électrostatiques, magnétostatiques et de basse fréquence
- Variation temporelle du champ électrique ou magnétique, apparition de l'onde électromagnétique et sa propagation
- Applications et effets de l'onde électromagnétique sur le vivant : hyperthermie, problématique des téléphones portables, rayonnement HF en IRM...

### Physiologie / santé au travail

- Effets biologiques et sanitaires des rayonnements non ionisants : effets cardiaques et cancéreux...
- Hypersensibilité électromagnétique
- Grandeurs de mesures des champs électromagnétiques
- Réglementation pour la protection des travailleurs : transposition de la directive européenne 2013/35/UE par le décret n°2016-1074
- Réglementation pour la protection du grand public
- Évaluation, protection et prévention : intégration du risque « champs électromagnétiques » dans le Document Unique
- Présentation d'outils et de méthodes d'évaluation

# Détresse psychologique au travail : mieux la comprendre pour mieux agir

Jeudi 27 et vendredi 28 juin 2024



## INTERVENANTS

### Mme Marylène BOBET

Psychologue du travail et des organisations, psychologue au Centre Psycho Trauma Rennais

### M. Vincent THORETON

Psychothérapeute, psychologue du travail et des organisations

## SESSION

Nombre de places : 15

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Études de cas

## Contexte

L'Organisation mondiale de la santé (OMS) estime que depuis 2020, la dépression se classe au 2<sup>e</sup> rang des incapacités au travail. Climat de travail toxique, problèmes de dépendance, drame familial, changement d'équipe de travail : les causes de la détresse psychologique en milieu de travail sont variées.

## Objectifs

- Appréhender au mieux les mécanismes à l'œuvre dans la souffrance
- Élargir sa palette de solutions de prise en charge et de postures dans un objectif de sécurisation du patient

## Programme

- Présentation des différents facteurs de risque en entreprise
- L'impact des mutations du travail et ses nouvelles formes d'organisation
- Présentation des symptômes exprimés et des pathologies associées
- Quels outils et approches permettent de traiter la souffrance au travail ?
- Quelle posture le médecin en santé au travail doit-il mettre en œuvre ?
- Expérimentation et mise en pratique d'exercices issus des approches thérapeutiques récentes

# Méthodologie pratique en toxicologie : analyser les risques toxiques aux postes de travail

Jeudi 5 et vendredi 6 septembre 2024

## INTERVENANTE

**Mme Anne-Sophie BONNET**  
Intervenante en toxicologie industrielle

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Analyse des pratiques actuelles
- Cas pratiques et mises en situation
- QCM de validation

**SATISFACTION : 4,7/5**



## Objectifs

- Obtenir les principaux raisonnements pour analyser les risques toxiques aux postes de travail
- Repérer les produits chimiques dangereux (ACD, CMR)
- Lire une fiche de données de sécurité
- Suivre l'évolution de la classification des produits chimiques (GHS)

## Programme

### Produits chimiques

- Définitions : substances chimiques, agents chimiques dangereux
- Étiquetage : système réglementaire, pictogrammes et mentions de danger
- Identifier les diverses classes de dangers (CMR, CIRC...)
- Décrets pour la prévention des risques chimiques
- Mise en pratique du repérage des différentes classes de dangers

### Fiche de données de sécurité (FDS)

- Obligations (code du travail) de les transmettre au médecin du travail
- Quels sont les points importants à analyser ?
- Pourquoi est-il utile de les détenir ?
- Exercices, exemples de FDS

### Démarche de prévention, prévention par EPI

- Gants : les matières selon les produits utilisés
- Masques : les types selon les produits exposés
- Conseils pour utiliser et entretenir efficacement gants et masques
- Matériels de mesures atmosphériques
- Présentation d'appareils de mesures (mesures directes et indirectes, profils d'exposition...)
- Exemples de types d'études réalisables par une équipe pluridisciplinaire - mise en situation
- Guides pratiques : où chercher les informations pour faire une étude toxicologique
- Références des principaux ouvrages

# Les risques cognitifs du télétravail et du travail à distance

Mercredi 18 et jeudi 19 septembre 2024

## INTERVENANT

**Dr Paul BRAZZOLOTTO**  
Docteur en psychologie  
cognitive, consultant

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Étude de cas
- Interactivité et échanges

**SATISFACTION : 5/5**



## Objectifs

- Comprendre le fonctionnement du cerveau et ses limites à prendre en compte en milieu professionnel
- Déceler les situations à risques dans un contexte de télétravail
- Identifier des solutions pour construire les pratiques de travail et télétravail à expérimenter
- Développer un argumentaire pour les patients
- Réfléchir et adapter des outils de prévention

## Programme

### La charge cognitive et le travail multitâche

- Définir les mécanismes de charge cognitive et des facteurs de dérégulation
- Définir les effets des sollicitations et du travail multitâche sur l'activité
- Identifier les situations de dérégulation cognitive en télétravail
- Élaborer des solutions pratiques

### La fatigue mentale et le besoin de récupération

- Définir la fatigue mentale, ses causes et ses conséquences
- Sensibiliser au besoin de récupération et l'importance de la déconnexion
- Identifier les situations de fatigue en télétravail
- Élaborer des solutions pratiques
- Consolider des notions théoriques

### Étude de cas

- Analyser et identifier les situations de télétravail à risques et proposer des recommandations
- Accompagner et sensibiliser les patients sur les risques
- Construire un argumentaire de prévention
- Examiner les outils de prévention pour les améliorer
- Identifier et mettre en œuvre un plan d'action

# Les écrits des médecins dans un cadre juridique

Vendredi 27 septembre 2024

## INTERVENANTE

### Mme Marie MESNIL

Maître de conférences en droit privé, Faculté de droit, Université de Rennes

## SESSION

Nombre de places : 20

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Interactivité et échanges

**SATISFACTION : 4,5/5**



## Objectifs

- Rédiger un certificat médical en toute connaissance des implications juridiques
- Adapter ses écrits à la demande et aux obligations légales (écrits avec les organismes sociaux, de suivi individuel de santé...)
- Maîtriser la rédaction des avis et courriers en cas d'incapacité au travail
- Savoir déclarer une maladie professionnelle

## Programme

### Les différents écrits des médecins

- Différencier les notions : avis, certificat, attestation

### La rédaction des écrits

- Adapter ses écrits à la demande et aux obligations légales

### La valeur probante du certificat médical (harcèlement moral)

- Connaître les implications juridiques d'un certificat médical

### Les écrits en cas d'incapacité au travail

- Maîtriser la rédaction des avis et courriers en cas d'incapacité au travail

# Addiction au tabac, le sevrage et la santé au travail

Mercredi 2 octobre 2024

## INTERVENANTE

**Dr Catherine DE BOURNONVILLE**

Praticienne hospitalière,  
unité de tabacologie, CHU  
Rennes

## SESSION

**Nombre de places :** 30

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## PÉDAGOGIE

- Situations cliniques en groupe
- Manipulation de substituts nicotiques
- Exercices de prescription

## Objectifs

- Actualiser ses connaissances sur les enjeux du sevrage tabagique, notamment par rapport à la santé au travail
- Savoir aborder la question du tabac avec ses patients
- Réaliser une première évaluation de l'addiction au tabac des patients
- Prescrire et ajuster une substitution nicotinique (droits ouverts aux médecins du travail)
- Savoir orienter vers des structures spécialisées les patients qui en ont besoin

## Programme

- Enjeux du sevrage
- Conséquences somatiques
- Bénéfices somatiques du sevrage
- Conséquences sur le travail
- Pratique clinique
- Cas clinique : conseil minimum
- Évaluation initiale
- Pharmacologie de la nicotine
- Traitements du sevrage tabagique et médecin du travail
- Femme et tabac

**SATISFACTION : 4,8/5**



# La désinsertion professionnelle des malades du cancer : comprendre et mettre en œuvre des solutions

Jeudi 10 octobre 2024

## INTERVENANTES

### Mme Géraldine DE BLASI

Psychologue clinicienne à la consultation d'aide à la reprise du travail après un cancer, CHU Rouen

### Mme Camille LENUD

Assistante sociale à la consultation d'aide à la reprise du travail après un cancer, CHU Rouen

### Dr Laëtitia ROLLIN

Maître de conférences des Universités, Praticien hospitalier, service de médecine du travail et de pathologie professionnelle, CHU Rouen

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

**SATISFACTION : 4,3/5**



## Objectifs

- Connaître les facteurs susceptibles d'influencer le pronostic professionnel
- Comprendre les aspects psychologiques du retour au travail après un cancer
- Savoir rechercher les difficultés perçues par les patients au travail
- Connaître les résultats des interventions de retour au travail
- Connaître les recommandations de la haute autorité de santé (HAS) pour le retour au travail et en particulier celles concernant le cancer

## Programme

- Présentation des données scientifiques disponibles sur le maintien dans l'emploi des personnes atteintes de cancer
- L'impact psychologique du cancer et particulièrement l'impact de la fin des traitements, période où les patients reprennent le travail dans la plupart des cas
- Les recommandations pratiques à destination des services de santé au travail
- Les recommandations HAS de bonnes pratiques pour le maintien dans l'emploi



# L'obésité et ses contraintes au travail : quelle prise en charge ?

Vendredi 11 octobre 2024

## INTERVENANT

### Pr Ronan THIBault

Professeur des Universités,  
Praticien hospitalier,  
médecin nutritionniste,  
CHU Rennes, Institut  
nutrition métabolismes  
cancer (NuMeCan)

## SESSION

Nombre de places : 25

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## Objectifs

- S'appuyer sur des connaissances actualisées sur l'obésité et ses traitements pour proposer des solutions d'adaptation du travail au salarié obèse

## Programme

- L'obésité : définition, épidémiologie, causes, phénotypes cliniques, co-morbidités, incluant les conséquences psychologiques, la discrimination...
- La prise en charge thérapeutique médicale et ses résultats
- La prise en charge thérapeutique par la chirurgie de l'obésité et ses résultats à court terme
- Le suivi à long terme et les conséquences de la chirurgie de l'obésité, les risques de rechutes
- Échanges, questions / réponses sur l'obésité et le monde du travail

**SATISFACTION : 4,8/5**



# Souffrance au travail : enjeu thérapeutique et préventif de l'auto compassion

Vendredi 18 octobre 2024



## INTERVENANT

**M. Vincent THORETON**

Psychothérapeute,  
psychologue du travail et  
des organisations

## SESSION

**Nombre de places :** 15

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP
- Assistants en santé au travail

## PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Étude de cas
- Mises en situation

## Objectifs

- Appréhender l'apport d'une pratique récente en psychothérapie mêlant neurosciences pleine conscience et psychologie contemporaine dans la prévention de la souffrance au travail

## Programme

- Cerner les enjeux de l'auto compassion dans la prévention des risques psychosociaux au travail et dans l'accompagnement thérapeutique
- Agir sur les troubles fréquents (dépression, anxiété, stress, rumination,...)
- Quel est l'impact de la culture du travail, des formes d'organisation sur les automatismes de comportement et de pensée au travail ?
- Quels sont les principes de l'accompagnement centré sur la compassion ?
- Découvrir cette approche pour permettre de développer une motivation et des compétences à maîtriser son stress, son anxiété
- Apprendre à prendre en compte ses émotions et à lâcher prise
- S'immerger dans une pratique pour maîtriser ses pensées automatiques et ses émotions
- Apprendre à prendre soin de soi

# Les sources de la protection sociale des salariés

Vendredi 8 novembre 2024

## INTERVENANTE

**Mme Marion DEL SOL**

Professeure de droit,  
Faculté de droit, Université  
de Rennes

## SESSION

**Nombre de places :** 30

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

**SATISFACTION : 4,5/5**



## Objectifs

- Dresser le panorama des sources de la protection sociale des salariés
- Percevoir la nature diverse des systèmes d'indemnisation, d'accompagnement social, des prestations de services,...
- Développer des connaissances sur les dispositifs eux-mêmes
- Repérer les ressources de protection sociale susceptibles d'être au bénéfice de salariés rencontrant ou pouvant rencontrer des problèmes de santé
- Identifier les systèmes relatifs à la fin de carrière

## Programme

- Panorama des sources de la protection sociale des salariés
- La sécurité sociale
- Le droit du travail
- La prévoyance

### Protection sociale et santé

- L'indemnisation
- La lutte contre la désinsertion professionnelle
- La prévention

### Protection sociale et fin de carrière

- Les mécanismes de compensation
- Les instruments de gestion de la fin de carrière

# Activité physique, santé et bien-être au travail

Jeudi 14 et vendredi 15 novembre 2024

## INTERVENANTS

### Mme Charline BONENFANT

Chargée de coordination,  
société KENVAD (solutions  
bien-être et prévention  
santé en entreprise)

### Dr Sophie CHA

Médecine conseillère DRAJES  
(délégations régionales  
académiques à la jeunesse,  
à l'engagement et aux  
sports)

### Dr Arlette DELAMARCHE

Médecin du sport

### Pr Paul DELAMARCHE

Chargé de mission,  
laboratoire M2S  
(Mouvement, Sport, Santé),  
Université Rennes 2

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours

Tarif : 560 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- IPRP

## Objectifs

- Informer les médecins et les infirmiers du travail sur les recommandations officielles en matière d'activité physique pour tous et d'activité physique adaptée (APA) (programme du PNNS - loi du sport sur ordonnance)
- Aider les médecins et infirmiers du travail à :
  - recommander et à prescrire une pratique physique pertinente à tout employé, avec ou sans maladie chronique (décret officiel)
  - évaluer la pénibilité d'un poste et proposer des aménagements adéquats
- Lutter contre les troubles musculo-squelettiques (TMS) par l'activité physique

## Programme

- La sédentarité, l'inactivité physique, l'activité physique
- Les différentes modalités d'activité physique : leurs effets spécifiques, leurs complémentarités
- Les recommandations pour lutter contre la sédentarité du salarié
- Les recommandations pour inciter et conseiller au mieux une pratique physique adéquate chez le salarié en bonne santé ou porteur d'une maladie chronique
- Les outils pour évaluer : l'activité physique, les effets, le poste de travail (postures, contraintes, pénibilités...)
- L'intérêt de l'activité physique dans la prévention et la prise en charge des TMS
- La conduite à tenir pour prescrire de l'activité physique

**SATISFACTION : 4,4/5**



# Droits des salariés et obligations de l'employeur en santé au travail

Jeudi 21 novembre 2024

## INTERVENANTE

### Mme Josépha DIRRINGER

Maître de conférences de droit privé, responsable du master droit social, Faculté de droit, Université de Rennes

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 1 jour

Tarif : 340 €

## PUBLIC



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail

## Objectifs

- Sécuriser sa pratique selon les spécificités juridiques de la santé au travail pour la production de documents au regard des différents acteurs de l'entreprise

## Programme

- L'environnement juridique de la santé au travail
- La prévention des risques professionnels
- L'inaptitude du salarié
- La protection contre le harcèlement
- Les interlocuteurs du médecin du travail dans l'entreprise : l'employeur, les représentants des salariés, le responsable des ressources humaines, le responsable santé-sécurité
- Créer ses outils juridiques

**SATISFACTION : 4,8/5**



# Pratiques avancées de l'entretien dans la consultation infirmière

Jeudi 28, vendredi 29 novembre et vendredi 13 décembre 2024

## INTERVENANTS

### Dr Ralph BALEZ

Docteur en psychologie, psychologue clinicien et psychologue du travail, formateur et consultant

### M. Joseph NOÉ

Infirmier dans une entreprise d'aéronautique, référent régional pour le DIUST Grand Ouest, ergonomiste

## Objectifs

- Comprendre et suivre un déroulé d'entretien
- S'approprier une méthode de recueil de données auprès du salarié
- Renforcer les liens entre l'état de santé constaté, la surveillance et la prévention
- Distinguer le syndrome dépressif, le *burn out* et l'épuisement professionnel
- Catégoriser et argumenter les risques psychosociaux
- Améliorer ses messages professionnels (communication, préconisation, prévention)
- Améliorer son abord des individus et des groupes dans le SST

## SESSION

Nombre de places : 25

Durée : 3 jours

Tarif : 780 €

## PUBLIC



• Infirmiers en santé au travail

## Programme

- Le cadre de la consultation ou de l'entretien en santé au travail
- La pédagogie d'un déroulé d'entretien et le recueil des informations
- Le recueil des expositions professionnelles et des conditions de travail
- Ce qui doit être mis sous protocole et pourquoi
- Se familiariser avec le lien entre l'état de santé et la surveillance individuelle du salarié
- Approfondir la prévention de la santé au travail
- Les orientations et les transmissions
- Mettre en perspective le « contexte » en psychologie du travail et des organisations avec la rencontre entre l'infirmier en santé au travail et le salarié
- Les enjeux psychosociaux du recueil d'information et de la relation dans le SST
- L'implication du protocole sur le positionnement professionnel (clinique ou santé publique)
- Les risques psychosociaux : stress, harcèlement, épuisement professionnel, violence symbolique, ...
- La communication verbale et non verbale lors de l'entretien
- Mesurer la qualité des « relations » dans un groupe
- S'entraîner aux situations professionnelles problématiques (ex. CSE/CHSCT, tabac)

**SATISFACTION : 4,5/5**



# Manager et gérer une équipe santé travail au quotidien

Lundi 9 et mardi 10 décembre 2024

## INTERVENANT

### M. Franck BURELLIER

Maître de conférences en gestion des ressources humaines et comportement organisationnel, IGR-IAE Rennes, Université de Rennes

## SESSION

Nombre de places : 30

Durée : 2 jours + une webconférence d'1h30

Tarif : 560 €

## PUBLIC



• Médecins du travail

**SATISFACTION : 4,8/5**



## Objectifs

- Se positionner dans le rôle de manager en prenant en compte les enjeux de la gestion d'équipe (et ses propres modes de fonctionnement)
- Diagnostiquer des situations managériales problématiques (à partir de cas concrets et de ceux des stagiaires), utiliser des grilles et des comportements pour y répondre

## Programme

### Manager, c'est quoi ?

- Définition du rôle de manager, de son utilité, ses postures, ses activités, ses difficultés... dans le but de mieux se cerner en tant que manager

### Communiquer avec son équipe

- Explications sur les approches et modes de communication (interpersonnelle et de groupe) à travers des situations de travail (conduite d'entretien, de réunions), avec un focus sur les difficultés rencontrées et les manières d'y remédier

### Motiver et impliquer son équipe

- Travail sur les objectifs de la motivation (et de l'implication), ses mécanismes mais aussi ses limites, avec un questionnement de la notion de sens du travail

### Déléguer à son équipe

- Étude du processus depuis la fixation des objectifs jusqu'à l'évaluation des « résultats », avec un focus sur la pratique de l'entretien d'évaluation



Formation accompagnée d'une webconférence dans les 6 mois suivants, courant juin 2025, de 18h00 à 19h30 pour effectuer une analyse réflexive sur ses pratiques et sur la mise en places des outils (date communiquée par mail en décembre 2024).

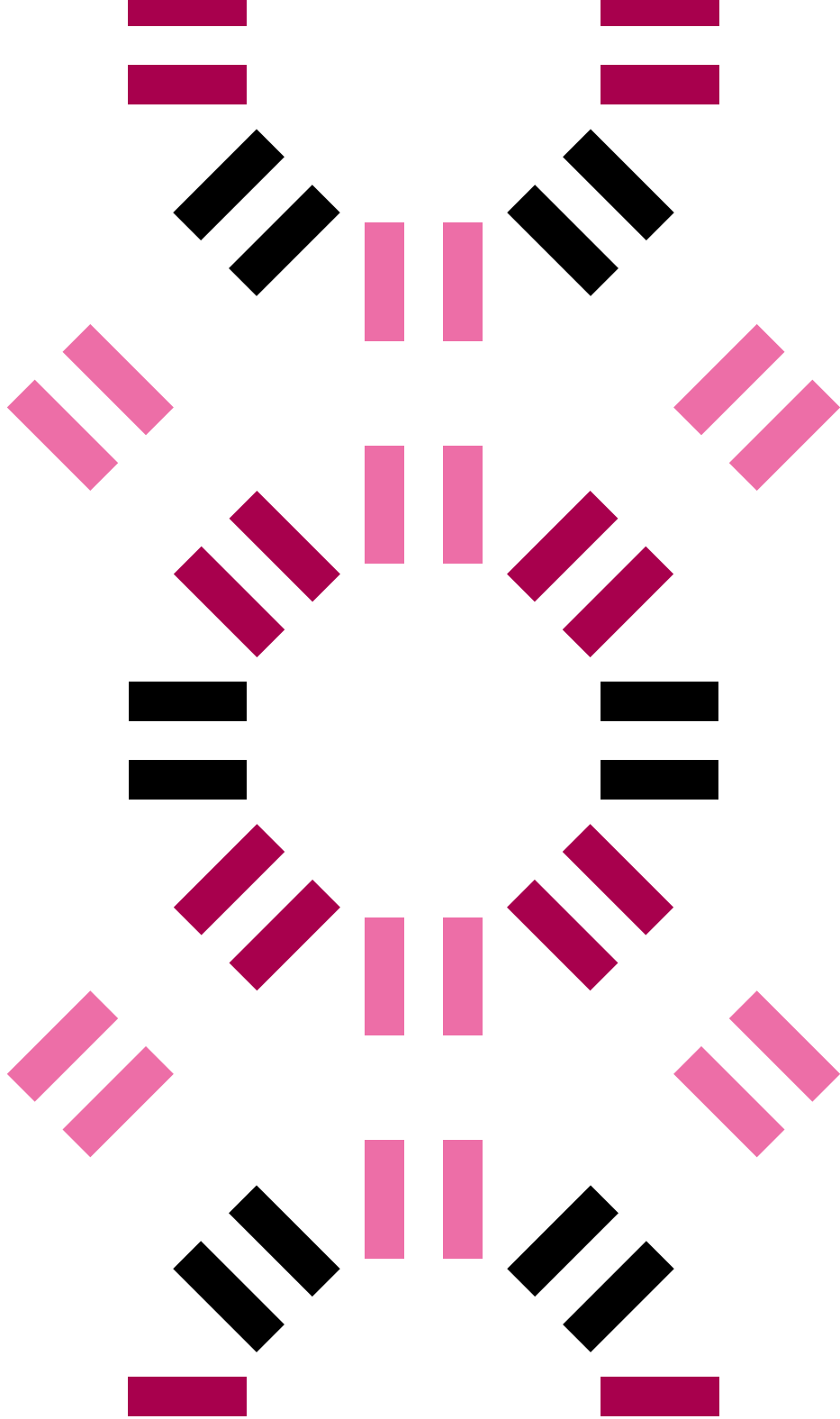
# Récapitulatif des formations

 Nouveauté 2024  médecins du travail  Infirmiers et professionnels de la santé au travail

Intitulés	P.	Dates	Intervenants	Public
Les épilepsies et leurs conséquences professionnelles	15	Judi 25 janvier	Dr Arnaud BIRABEN	
Les pertes cognitives et les plaintes mnésiques du salarié avec un focus chez le jeune patient	16	Vendredi 2 février	Dr Serge BELLIARD Dr Anne SALMON	 
 Découvrir et pratiquer la sophrologie pour améliorer son quotidien	17	Judi 8 et vendredi 9 février	Mme Laurence GUILLEREY	 
Faire face à une urgence vitale ou potentielle - <b>2 sessions</b>	18	Vendredi 9 février - Vendredi 13 septembre	Équipe du CESU 35	 
 Pathologies professionnelles environnementales et hypersensibilités	19	Vendredi 16 février	Dr Dominique TRIPODI	
Actualisation et réglementations en infectiologie et en vaccination	20	Judi 22 février	Pr Pierre TATTEVIN	 
Communiquer et <i>pitcher</i> avec impact pour une meilleure prise de parole en public	21	Judi 7 mars	Mme Céline BOUVIER Mme Sandrine DOISNEAU	
Communiquer et <i>pitcher</i> avec impact pour une bonne prise de parole en public	22	Vendredi 8 mars	Mme Céline BOUVIER Mme Sandrine DOISNEAU	
La nutrition adaptée aux horaires atypiques : une question d'équilibre	23	Judi 14 et vendredi 15 mars	Mme Catherine LE CHEVALLIER	 
Prévenir et savoir gérer l'agressivité et les comportements difficiles dans le cadre de son travail	24	Judi 21 et vendredi 22 mars	M. Benoît DEVE Mme Chantal LASCHON-SARRION	 
Savoir communiquer lors d'un conflit au travail et accompagner en posture de médiateur	25	Judi 28, vendredi 29 mars et vendredi 17 mai	Mme Claudine BERTHY	 
Le travail en hauteur : prévention contre les risques de chutes	26	Judi 4 et vendredi 5 avril	M. Benoît AUBARD M. Joseph JACQUET	 
Le soudage et la santé au travail	27	Judi 11 et vendredi 12 avril	Dr Nathalie BOULAY M. Guy LEBERRE Dr Fabrice MICHIELS	 
 Pénibilité, vieillissement et usure au travail	28	Lundi 15 avril	Mme Sandrine GUYOT	 
La gestion du stress dans les relations professionnelles et lors des consultations	29	Vendredi 19 avril et jeudi 16 mai	Mme Véronique MACÉ	 



Intitulés	P.	Dates	Intervenants	Public
Pathologies liées à l'amiante et à la silice : mise à jour des connaissances	30	Vendredi 24 mai	Pr Christophe PARIS	
 L'entretien motivationnel : un outil indispensable pour rendre le salarié acteur de sa santé	31	Judi 30 et vendredi 31 mai	Mme Jenny VACAS	 
La prise en charge de l'immunodéprimé en santé au travail	32	Vendredi 7 juin	Dr Anastasia SAADE	 
Identifier les pathologies de l'épaule et ses conséquences sur la santé au travail	33	Vendredi 14 juin	Dr Laurent BAVEREL M. Antoine BEAUQUESNE Mme Solenn GAIN	
Champs électromagnétiques et magnétiques : identifier l'impact sur la santé au travail	34	Judi 20 et vendredi 21 juin	Mme Amandine PELLETIER	 
 Détresse psychologique au travail : mieux la comprendre pour mieux agir	35	Judi 27 et vendredi 28 juin	Mme Marylène BOBET M. Vincent THORETON	 
Méthodologie pratique en toxicologie : analyser les risques toxiques aux postes de travail	36	Judi 5 et vendredi 6 septembre	Mme Anne-Sophie BONNET	 
Les risques cognitifs du télétravail et du travail à distance	37	Mercredi 18 et jeudi 19 septembre	Dr Paul BRAZZOLOTTO	 
Les écrits des médecins dans un cadre juridique	38	Vendredi 27 septembre	Mme Marie MESNIL	
Addiction au tabac, le sevrage et la santé au travail	39	Mercredi 2 octobre	Dr Catherine DE BOURNONVILLE	 
La désinsertion professionnelle des malades du cancer : comprendre et mettre en oeuvre des solutions	40	Judi 10 octobre	Mme Géraldine DE BLASI Mme Camille LENUZ Dr Laëtitia ROLLIN	 
L'obésité et ses contraintes au travail : quelle prise en charge ?	41	Vendredi 11 octobre	Pr Ronan THIBAUT	 
 Souffrance au travail : enjeu thérapeutique et préventif de l'auto compassion	42	Vendredi 18 octobre	M. Vincent THORETON	 
Les sources de la protection sociale des salariés	43	Vendredi 8 novembre	Mme Marion DEL SOL	 
Activité physique, santé et bien-être au travail	44	Judi 14 et vendredi 15 novembre	Mme Charline BONENFANT Dr Sophie CHA Dr Arlette DELAMARCHE	 
Droits des salariés et obligations de l'employeur en santé au travail	45	Judi 21 novembre	Mme Josépha DIRRINGER	 
Pratiques avancées de l'entretien dans la consultation infirmière	46	Judi 28, vendredi 29 novembre, vendredi 13 décembre	Dr Ralph BALEZ M. Joseph NOÉ	
Manager et gérer une équipe santé travail au quotidien	47	Lundi 9 et mardi 10 décembre	M. Franck BURELLIER	



# Programme des **formations diplômantes**

# Diplôme inter-universitaire Pratique médicale en santé au travail pour les collaborateurs médecins

## PUBLIC



Médecins en exercice souhaitant se réorienter vers la pratique de la médecine du travail

## CONDITIONS D'ACCÈS

Médecins non titulaires de la qualification en médecine du travail et justifiant d'au moins 5 ans d'inscription au tableau de l'Ordre des médecins

## ORGANISATION

Diplôme co-habilité avec les Facultés de médecine d'Angers, Brest, Nantes, Poitiers et Tours

**Durée :** 406 h sur 4 ans

- 2 ans de théorie et d'activité tutorée
- 2 ans d'activités encadrées

**Tarif :** 12 200 €

## Les + de la formation

- Activité professionnelle et formation liée à un contrat de travail
- Réorientation des médecins libéraux vers une activité salariée
- Cours en présentiel et par visioconférence

## Compétences développées

- Maîtriser le contexte de l'entreprise et du monde du travail afin de mettre en relation santé et conditions de travail
- Maîtriser le cadre réglementaire, déontologique, éthique de l'exercice de la médecine/santé au travail
- Savoir évaluer et suivre les capacités de travail, maîtriser l'ensemble des éléments pour le maintien dans l'emploi
- Savoir définir, tracer et gérer les effets médicaux de la pénibilité et du vieillissement au travail
- Identifier et évaluer les risques professionnels pour les mettre en rapport avec des effets sur la santé, des accidents du travail ou des maladies professionnelles
- Être capable de mettre en œuvre un dépistage et un suivi individuel et collectif des travailleurs en fonctions des risques auxquels ils sont exposés
- Être capable de mettre en œuvre ou de participer à des actions de veille sanitaire, de recherche épidémiologique dans le champ de la santé au travail
- Maîtriser l'ensemble des outils nécessaires à l'action en milieu de travail
- Être capable de mener ou de conseiller, dans le cadre des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) et des plans d'actions définis par la loi du 20 juillet 2011, toutes les actions de prévention en animant et coordonnant une équipe pluridisciplinaire
- Être capable de conseiller l'entreprise sur la surveillance globale du milieu de travail et une gestion globale des risques y compris environnementaux

## Programme

- Le monde du travail, la santé au travail
- Les risques professionnels, suivi et traçabilité
- Outils, méthodes
- L'équipe pluridisciplinaire

**Contact :** 02 23 23 53 15

[beatrice.rocher@univ-rennes.fr](mailto:beatrice.rocher@univ-rennes.fr)

# Diplôme inter-universitaire Santé au travail pour les infirmiers du travail

## PUBLIC



Infirmiers diplômés d'État souhaitant s'orienter dans un service de santé au travail autonome ou inter-entreprises

## CONDITIONS D'ACCÈS

Infirmiers en emploi en santé au travail ou ayant déjà un accord de stage dans une structure de santé au travail

## ORGANISATION

Diplôme co-habilité avec les Facultés de médecine d'Angers et de Brest.

**Durée :** 240 h sur 1 an à temps partiel

- 6 modules d'1 semaine : 2 dans chaque Faculté (Angers, Brest et Rennes)
- Stage obligatoire pour les professionnels qui ne sont pas en activité en santé au travail, pendant la formation

**Tarif :** 4 500 €

## Les + de la formation

- Conforme aux attendus de la réforme de la santé au travail
- Véritable tutorat individuel

**Contact :** 02 23 23 53 15

[beatrice.rocher@univ-rennes.fr](mailto:beatrice.rocher@univ-rennes.fr)

## Compétences développées

Formation destinée majoritairement aux infirmiers du travail (déjà en activité) pour acquérir une qualification spécifique correspondant à des responsabilités nouvelles dans leur collaboration avec le médecin du travail selon la réglementation issue de la réforme de 2009.

- Se situer dans le contexte économique, juridique, organisationnel et relationnel d'un service de santé au travail
- Identifier et évaluer les relations entre le travail et la santé humaine
- Identifier et évaluer les facteurs de risques pour la santé liés aux conditions de travail
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un programme de prévention de santé au travail
- Effectuer les consultations infirmières selon un protocole adapté, contribuer à la surveillance sanitaire des salariés
- Maîtriser les éléments de gestion d'un service de santé au travail et les outils informatiques

La formation permet également d'acquérir une approche systémique des problèmes de santé dans son environnement, argumenter ses choix, utiliser une méthodologie et construire des outils de travail, des techniques de communication, intégrer la démarche de recherche appliquée dans la pratique professionnelle et transmettre ses connaissances et savoir-faire dans le domaine de la promotion de la santé et l'éducation sanitaire.

## Programme

Conforme aux attendus du décret n°2022-1664 du 27 décembre 2022 relatif à la formation spécifique des infirmiers de santé au travail.

- Société et entreprise
- Les relations travail / santé
- Les pratiques de la santé au travail

# Crédits

## **Photographies**

F.Obé, Direction de la communication, Université de Rennes

T.Papin, SFCA, Université de Rennes

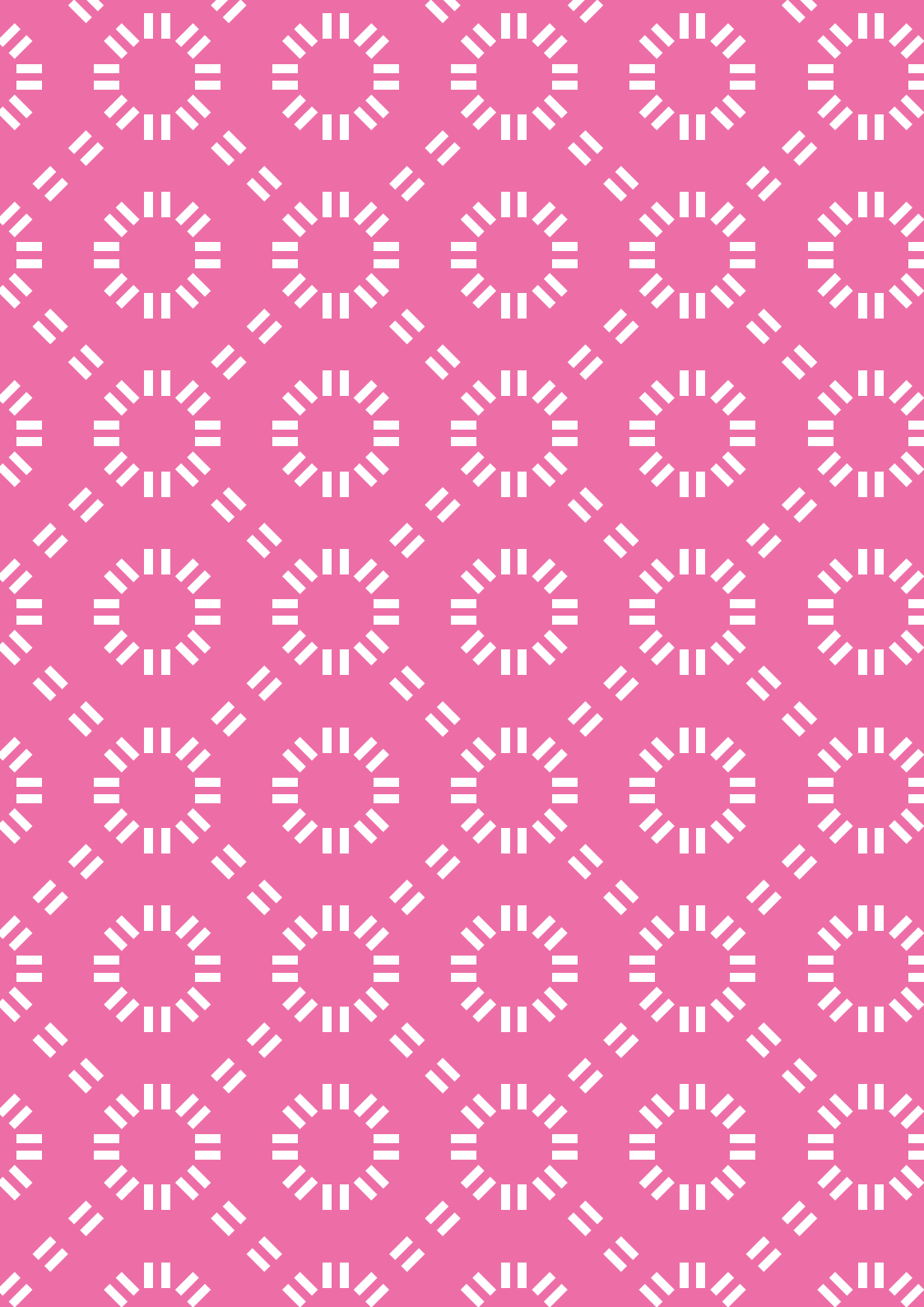
## **Conception graphique**

Service communication SFCA

Juillet 2023

## **Impression**

Service de reprographie de l'Université de Rennes



**Université de Rennes**  
**Service Formation Continue et Alternance**  
**Pôle Numérique Rennes Beaulieu (PNRB)**  
**263 avenue du Général Leclerc**  
**35042 Rennes cedex**

Tel : 02 23 23 51 12  
sfc@univ-rennes.fr

**[formation-continue.univ-rennes.fr](http://formation-continue.univ-rennes.fr)**

